

RÉUSSITE / Des milliers de curriculum vitae ont été recueillis lors du forum de juin dernier

3500 visiteurs pour convaincre les recruteurs

Par Florent Provansal
fprovansal@laprovence-presse.fr

L'année dernière, 3500 visiteurs sont venus rencontrer les 90 entreprises exposantes. A cette occasion, plus de 11 000 contacts ont été établis au cours de la journée. Cette année, plus de 130 sociétés présenteront leurs offres afin que vous puissiez décrocher un emploi comme Karen, Jean-Claude, Alfred et Allison. Quatre demandeurs d'emploi qui sont repartis de Digne au mois de juin dernier avec des contacts qui se sont révélés être intéressants, même si tous n'ont pas décroché le contrat à durée indéterminée tant désiré. Pourtant, ils relèvent tous les excellentes conditions dans lesquelles les candidats sont accueillis, ce qui les met dans les meilleures dispositions pour rencontrer les DRH.



LE TÉMOIGNAGE d'Allison Neal, 42 ans

"POUVOIR SE RELANCER"

Allison Neale a entendu parler du salon par son assistante sociale.



/ PHOTO ÉRIC CAMOIN

Elle était à bout. A 42 ans, cette habitante de Manosque n'avait plus travaillé depuis près de deux ans. Autodictate, elle avait pourtant commencé sa carrière dans la banque d'affaires et la bourse. Puis, pour des raisons familiales, elle avait rejoint le Sud de la France. Elle décroche une formation d'assistante de gestion PME-PMI. "Je n'ai décroché que des missions d'intérim et des CDD." Puis elle a un acci-

dent de la vie et tombe dans le chômage. "Le salon m'a permis de me relancer et j'ai décroché des missions dans une société spécialisée dans l'inventaire des magasins tout en continuant mes recherches."

LE TÉMOIGNAGE de Jean-Claude Bugette, 49 ans

"LA QUALITÉ DU CONTACT"

Grâce à un seul entretien, il a été embauché dans la restauration collective.



/ PHOTO JEAN-ÉRIC ÉLY

rencontre le DRH sur le salon. "La qualité du contact et de l'entretien ont été déterminants." Il vient de finir sa période d'essai et est fier d'être le responsable d'Api Restauration dans la région.

LE TÉMOIGNAGE d'Alfred*, 55 ans

"CELA A ÉTÉ BÉNÉFIQUE"

Bien sûr, Alfred* n'a pas trouvé un emploi à Digne en juin dernier. "Mais cela m'a remis en selle."

Cet ancien électronicien du Nord de la France, reconvertis dans l'agroalimentaire dans la région, qui avait tenté de monter son entreprise pendant six ans, était au bout du rouleau. En effet, après un accident du travail qui l'empêcha d'exercer pendant 21 mois, son employeur le licencia. A plus de 50 ans, Alfred doutait de retrouver un emploi un jour. "Et puis je suis monté dans un car de l'orga-

nisation pour aller à Digne. J'avais entendu parler du forum dans la presse. Et dès le premier contact avec le coach présent dans le car, je me suis senti bien. J'ai ensuite rencontré énormément de monde sur le forum, des gens disponibles, efficaces." Alfred explique que même que cette journée "m'a remis au goût du jour. Cela m'a redonné du moral."

Et comme la chance sourit aux audacieux, quelques mois plus tard, Alfred décrocha un emploi dans le secteur agroalimentaire.

► * Le prénom a été changé.

LE TÉMOIGNAGE de Karen Fiol, 32 ans

"J'AI CHANGÉ DE VOIE"

Elle cherchait un poste dans le marketing. Elle est devenue gestionnaire.



/ PHOTO SERGE ASSIER

Elle avait fait toute sa (jeune) carrière dans la communication et le marketing. Et puis à la fin d'une mission dans une agence d'Aix-en-Provence, cette jeune femme décide de se rendre sur Provence contact emploi. "La présentation sur internet m'a plu." Elle rencontre le DRH du groupe Fortis pour savoir si l'entreprise spécialisée dans la gestion de patrimoine avait des postes dans sa spécialité. "Il m'a

convaincu de changer de voie." Karine est recontactée par Fortis. "Il recherche surtout du savoir-être". Aujourd'hui, confirmée dans son CDI, elle "s'éclate" dans son nouveau métier.

A la rencontre des spécialistes

SOBECA
Mme Gasquet
Responsable des Ressources humaines

"Sobeca est une filiale du groupe Firealp. Notre siège social est à Anse, dans le Rhône. Nous intervenons dans les travaux publics, avec une spécialité dans les canalisations sèches et humides. L'an passé nous avons participé au forum de Digne pour recruter des chefs d'équipe, des électriciens, des conducteurs d'engins, des conducteurs de travaux et même des chargés d'affaires. Les contacts ont été fructueux. Cette année nous poursuivons avec les mêmes besoins. Nous apprécions Digne parce que les candidats sont de profils très diversifiés".

AXA
Patricia Dutig
Responsable recrutement Méditerranée

"Axa, n°1 français de l'assurance, poursuit une politique de recrutement de groupe. L'un des objectifs est de développer une force de distribution forte de 4000 agents généraux et d'un millier d'agents généraux spécialisés en prévoyance et patrimoine en 2012. Devront s'ajouter à cela de 2500 à 3000 producteurs salariés qui composent notre réseau".
"La région Sud Est d'Axa obéit à cette politique de recrutements qui repose sur un besoin de commerciaux. Nous participons au forum de Digne parce que ces profils ne se trouvent pas facilement".

SEGULA TECHNOLOGIES
Sophie Monnier
Gestionnaire des Ressources humaines

"Nous sommes une entreprise spécialisée dans l'ingénierie industrielle et le conseil en innovation. Nous travaillons avec les secteurs de la défense, du nucléaire et les entreprises qui nous demandent de leur livrer des solutions innovantes pour le développement de leurs moyens de production. Nous recrutons des collaborateurs aux compétences pointues, du type responsable d'unité nucléaire ou ingénieur sûreté nucléaire. Digne nous intéresse parce qu'on y trouve des compétences intéressantes pour notre entreprise qui emploie 6000 personnes".

ALTRAN
Florence Vayleux
Responsable des salons et forums

"Altran est une société de conseil et d'ingénierie qui travaille dans les domaines de l'industrie, notamment la défense et le nucléaire. Nous nous intéressons beaucoup à l'innovation. Notre cœur de métier consiste à répondre à des besoins par des solutions ou des produits conçus sur mesure. En règle générale nous intervenons avec des équipes de consultants, dont certains sont des experts. D'où notre besoin de compétences et des recrutements de niveau bac + 5. Altran cherche l'excellence. L'an passé, à Digne, nous avons trouvé. Nous revenons donc".

COMPASS
Guillaume Semeria Soucail
Directeur des Ressources humaines

"Nous cherchons des profils de cuisinier et de personnes voulant travailler dans la restauration. Nous cherchons aussi des gens tournés vers le multiservice en hébergement, l'accueil. Nos domaines d'intervention sont dans la santé, les personnes âgées, les centres sociaux. Nous avons toujours une centaine de postes à pourvoir dans toute la France. Ce sont des postes avec des horaires stables et un 13ème mois, conformément à la convention collective de branche. Nous apprécions ce que fait l'association Carrefours de l'Emploi. D'où notre présence à Digne".

